

SEM MATIC SDN BHD	WHISTLEBLOWING POLICY POLISI PEMBERITAHUAN MAKLUMAT		
	Eff. Date: 01-Apr-2025	Revision: 04	Pg. 1 of 5

Policy Statement / Penyata Dasar

Sem Matic Sdn Bhd is committed to the highest standard of integrity, openness and accountability in the conduct of its businesses and operations. It aspires to conduct its affairs in an ethical, responsible and transparent manner.

Sem Matic Sdn Bhd komited kepada standard integriti, keterbukaan dan akauntabiliti tertinggi dalam pengendalian perniagaan dan operasinya. Ia berhasrat untuk menjalankan urusannya secara beretika, bertanggungjawab dan telus.

1. Purpose/ Tujuan

The purpose of this policy is to encourage employees, contractors, suppliers, customers, and members of the public to report concerns regarding misconduct, illegal acts, or violations of organizational policies, and to protect whistleblowers from retaliation.

Tujuan dasar ini adalah untuk menggalakkan pekerja, kontraktor, pembekal, pelanggan dan orang awam melaporkan kebimbangan mengenai salah laku, tindakan menyalahi undang-undang, atau pelanggaran dasar organisasi, dan untuk melindungi pemberi maklumat daripada tindakan balas.

2. Scope/ Skop

This policy is designed to facilitate employees and members of the public to disclose any improper conduct through internal channel. Such improper conduct includes the following:

Dasar ini direka bentuk untuk memudahkan pekerja dan orang awam mendedahkan sebarang kelakuan tidak wajar melalui saluran dalaman. Perlakuan tidak wajar tersebut termasuk yang berikut:

- i. Fraud / Penipuan
- ii. Bribery / Rasuah
- iii. Abuse of Power/ Penyalahgunaan Kuasa
- iv. Conflict of Interest / Konflik Kepentingan
- v. Theft or embezzlement / Kecurian Pelanggaran Tatakelakuan atau penyelewengan
- vi. Misuse of Company's Property / Penyalahgunaan Harta Syarikat
- vii. Non-Compliance with Procedure / Ketidakpatuhan Prosedur
- viii. Harassment / Gangguan
- ix. Violation of Code of Conduct /

The above list is not exhaustive and includes any act or omissions, which if proven, will constitute an act of misconduct under Sem Matic's Code of Conduct or any criminal offence under relevant legislations in force.

Senarai di atas tidak lengkap dan termasuk apa-apa perbuatan atau peninggalan, yang jika terbukti, akan membentuk satu perbuatan salah laku di bawah Tatakelakuan Sem Matic atau sebarang kesalahan jenayah di bawah undang-undang berkaitan yang berkuat kuasa.

SEM MATIC SDN BHD	WHISTLEBLOWING POLICY & PROCEDURE POLISI & PROSEDUR PEMBERITAHUAN MAKLUMAT		
	Eff. Date: 01-Apr-2025	Revision: 04	Pg. 2 of 5

3. Definition / Definisi

Whistleblowing refers to the act of reporting:

Whistleblowing merujuk kepada tindakan melaporkan:

- Illegal acts (e.g., fraud, theft, corruption) / Perbuatan haram (cth, penipuan, kecurian, rasuah)
- Violations of company policy or code of conduct / Pelanggaran dasar syarikat atau tatakelakuan
- Health and safety risks/ Risiko kesihatan dan keselamatan
- Discrimination or harassment / Diskriminasi atau gangguan
- Ethical misconduct / Salah laku etika
- Environmental violations/ Pelanggaran alam sekitar

Reports may relate to actions by employees, management, board members, or third parties associated with SEM MATIC Sdn Bhd.

Laporan mungkin berkaitan dengan tindakan pekerja, pengurusan, ahli lembaga pengarah atau pihak ketiga yang dikaitkan dengan SEM MATIC Sdn Bhd.

4. Reporting Mechanisms / Mekanisme Pelaporan

We will investigate all complaints including from anonymous complainant with our best efforts.

The contact details for reporting as follows:

Kami akan menyiasat semua aduan termasuk daripada pengadu tanpa nama dengan usaha terbaik kami.

Butiran perhubungan untuk pelaporan seperti berikut:

SEM MATIC SDN BHD

Address/ Alamat : 11, Jalan Canggih, Taman Perindustrian Desa
Cemerlang, 81800 Ulu Tiram, Johor.

Tel No : +607 861 2949 (ext 117/118)

Email/ E-mel : whistleblower@semmatic.com.my

Or/ Atau

Suggestion box, company website.

Kotak cadangan, laman web syarikat.

Or/ Atau

QR Code

Kod QR

SEM MATIC Sdn Bhd will accept anonymous reports and investigate them to the fullest extent possible. All reporting channels shall be accessible, confidential, and managed by a neutral party to ensure fairness and trust.

SEM MATIC Sdn Bhd akan menerima laporan tanpa nama dan menyiasatnya setakat yang mungkin. Semua saluran pelaporan hendaklah boleh diakses, sulit, dan diuruskan oleh pihak neutral untuk memastikan keadilan dan kepercayaan.

SEM MATIC SDN BHD	WHISTLEBLOWING POLICY & PROCEDURE		
	POLISI & PROSEDUR PEMBERITAHUAN MAKLUMAT		
	Eff. Date: 01-Apr-2025	Revision: 04	Pg. 3 of 5

5. Protection against Retaliation / Perlindungan terhadap Pembalasan

- This policy is aligned with the Whistleblower Protection Act 2010, and any whistleblower who qualifies under the Act shall receive protection under Malaysian law.
Dasar ini sejajar dengan Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010, dan mana-mana pemberi maklumat yang layak di bawah Akta tersebut akan menerima perlindungan di bawah undang-undang Malaysia.
- Any person who, in good faith, reports a concern or cooperates in an investigation is protected from retaliation.
Mana-mana orang yang, dengan niat baik, melaporkan kebimbangan atau bekerjasama dalam penyiasatan dilindungi daripada tindakan balas.
- If, however, an employee has made an allegation frivolously, maliciously or for personal gain, disciplinary action may be taken against him or her. Likewise, if investigations reveal that the outside party making the complaint had done so maliciously or for personal gain, appropriate action, including reporting the matter to the police, may be taken.
Walau bagaimanapun, jika pekerja telah membuat dakwaan secara remeh, berniat jahat atau untuk kepentingan peribadi, tindakan tatatertib boleh diambil terhadapnya. Begitu juga, jika siasatan mendedahkan bahawa pihak luar yang membuat aduan telah berbuat demikian secara berniat jahat atau untuk kepentingan peribadi, tindakan sewajarnya, termasuk melaporkan perkara itu kepada polis, boleh diambil.
- Retaliation includes dismissal, demotion, harassment, discrimination, or any other adverse employment consequence.
Tindakan balas termasuk pemecatan, penurunan pangkat, gangguan, diskriminasi, atau sebarang akibat buruk pekerjaan yang lain.
- Disciplinary action will be taken against anyone who retaliates against a whistleblower.
Tindakan tatatertib akan diambil terhadap sesiapa yang bertindak balas terhadap pemberi maklumat.
- All complaints will be treated in strict confidentiality and every effort shall be made not to reveal a whistleblower's identity unless the whistleblower otherwise requests.
Semua aduan akan dilayan dalam kerahsiaan yang ketat dan segala usaha hendaklah dilakukan untuk tidak mendedahkan identiti pemberi maklumat melainkan jika pemberi maklumat meminta sebaliknya.
- Reasonable measures will be taken to support and safeguard whistleblowers, which may include counseling, relocation, or reassignment if necessary.
Langkah-langkah yang munasabah akan diambil untuk menyokong dan melindungi pemberi maklumat, yang mungkin termasuk kaunseling, penempatan semula, atau penugasan semula jika perlu.

SEM MATIC SDN BHD	WHISTLEBLOWING POLICY & PROCEDURE		
	POLISI & PROSEDUR PEMBERITAHUAN MAKLUMAT		
	Eff. Date: 01-Apr-2025	Revision: 04	Pg. 4 of 5

- The organization will actively monitor the situation to ensure that no retaliation occurs and that the whistleblower is not disadvantaged in any way.
Organisasi akan memantau keadaan secara aktif untuk memastikan tiada tindakan balas berlaku dan pemberi maklumat tidak dirugikan dalam apa jua cara.

6. Handling of Complaints / Pengendalian Aduan

The Receiving Officer, may, in consultation with the CFO and/or senior management, direct the complaint to the division/department best placed to address it, to ensure prompt and appropriate investigation and resolution.

Pegawai Penerima, boleh, dengan berunding dengan CFO dan/atau pengurusan kanan, mengarahkan aduan kepada bahagian/jabatan yang terbaik untuk menangannya, untuk memastikan siasatan dan penyelesaian yang cepat dan sesuai.

If the complaint involves senior management or the CFO, the complaint shall be escalated directly to the Board of Directors

Jika aduan melibatkan pengurusan kanan atau CFO, aduan itu hendaklah dimajukan terus kepada Lembaga Pengarah

All information disclosed during the course of investigation will remain confidential.

Semua maklumat yang didedahkan semasa penyiasatan akan kekal sulit.

The Company reserves the right to refer any concerns or complaints to appropriate external regulatory authorities. Employees who fail to cooperate in an investigation, or deliberately provide false information during an investigation, shall be subject to strict disciplinary action.

Syarikat berhak untuk merujuk sebarang kebimbangan atau aduan kepada pihak berkuasa luar yang bersesuaian. Pekerja yang gagal memberi kerjasama dalam penyiasatan, atau dengan sengaja memberikan maklumat palsu semasa penyiasatan, akan dikenakan tindakan tatatertib yang ketat.

7. Consequences/ Akibat

We will investigate any allegations promptly and thoroughly including investigation of anonymous report. Retaliation against a whistleblower will itself be treated as a disciplinary offense.

Kami akan menyiasat sebarang dakwaan dengan segera dan teliti termasuk penyiasatan laporan tanpa nama. Tindakan balas terhadap pemberi maklumat akan dianggap sebagai kesalahan tatatertib.

SEM MATIC SDN BHD	WHISTLEBLOWING POLICY & PROCEDURE		
	POLISI & PROSEDUR PEMBERITAHUAN MAKLUMAT		
	Eff. Date: 01-Apr-2025	Revision: 04	Pg. 5 of 5

8. Compliance and Monitoring / Pematuhan dan Pemantauan

The RBA Management Representative is responsible for monitoring this policy and ensuring regular training, audits and management reporting and review.

Wakil Pengurusan RBA bertanggungjawab untuk memantau dasar ini dan memastikan latihan yang kerap, audit dan pelaporan dan semakan pengurusan.

Non-compliance may result in disciplinary action, including termination and legal proceedings.

Ketidakpatuhan boleh mengakibatkan tindakan tatatertib, termasuk penamatan dan prosiding undang-undang.

9. Review and Amendments / Semakan dan Pindaan

This policy will be reviewed annually, or as necessary, to reflect changes in Malaysian laws, RBA standards, or company operations.

Dasar ini akan disemak setiap tahun, atau jika perlu, untuk mencerminkan perubahan dalam undang-undang Malaysia, piawaian RBA atau operasi syarikat.



Sam Law
Chief Executive Officer
Date : 1 April 2025